

показник також становить 44 % (майже 94 тис.). Найкращий стан у Миколаївській області, там інвентаризовано 100 % об'єктів благоустрою, найменший показник 2,5 % – к у Черкаській області. Загалом в Україні паспортизовано 18 % (близько 75 тис.) об'єктів благоустрою населених пунктів, в містах цей показник становить майже 19% (майже 40 тис.).

Грошові кошти на заходи з благоустрою населених пунктів склали 4,8 млрд. грн., в тому числі заходи з благоустрою в містах – 3,9 млрд. грн.

В Україні всього 23 % (майже 97 тис.) об'єктів благоустрою утримуються підприємствами, визначеними на конкурсних засадах, як це передбачено вимогами Закону України «Про благоустрій населених пунктів».

В населених пунктах діють 232 інспекції з благоустрою. Найбільша кількість інспекцій з благоустрою у Закарпатській та Львівській областях – відповідно 34 та 32 одиниці. В місті Києві та Волинській області ці інспекції взагалі не створені. Також в Україні майже 10 тис. разів висвітлювалася в засобах масової інформації проведена робота з благоустрою населених пунктів.

Таким чином, можна сказати, що залучення громадськості до питань благоустрою є позитивною зміною, а низький рівень інвентаризації об'єктів, низька забезпеченість програмними документами і низький рівень фінансування у порівнянні з провідними містами Європи і попередніми роками є негативними змінами.

## **КОНЦЕПЦІЯ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ ПРИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПАТ«НАФТОГАЗ УКРАЇНИ»**

О. В. ОВЕЦЬКА, канд. екон. наук

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу*

*Oveckuj@gmail.com*

Вітчизняні нафтогазові підприємства функціонують сьогодні в умовах невизначеності та підвищеної турбулентності зовнішнього середовища, що обумовлює необхідність доповнення системи менеджменту підприємства сучасною підсистемою управління змінами.

Організаційні зміни, на думку авторів [1, с.37], слід розглядати як сукупність змін в організації, що зумовлюють нововведення та можуть

відбуватись у таких напрямках: зміна цілей організації; зміна структури, тобто розподілу повноважень, відповідальності, поділу на відділи, служби, підрозділи, комітети тощо; зміна техніки, технологічних процесів, конструкцій виробів; модифікація (зміна) можливостей або поведінки працівників (підготовка до спілкування, переміщення посадових осіб, підвищення кваліфікації, формування груп, оцінювання роботи тощо); зміна в управлінні виробничо-господарською діяльністю.

В Україні відбувається реорганізація Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» згідно з планом заходів щодо виконання зобов'язань Україною у рамках Договору про заснування Енергетичного співтовариства [2].

Реформування «Нафтогазу» та ринку газу за європейським зразком (на виконання Постанови Кабінету Міністрів України № 172 від 4 червня 2014 року «Про невідкладні заходи щодо реформування системи управління Єдиною газотранспортною системою України [3]») у відповідності із вимогами Третього енергетичного пакету (зокрема Директиви 2009/73/ЄС щодо загальних правил для внутрішнього ринку природного газу [4]), спрямоване на підвищення економічної ефективності нафтогазової галузі, та сприятиме посиленню енергетичної незалежності України.

Проте, як вже зазначалось [5, с.148], незважаючи на доволі значний обсяг роботи профільних міністерств та відомств у рамках імплементації вимог Другого й Третього енергопакетів (зокрема внесення змін до законодавчих актів щодо функціонування ринку природного газу в Україні [6,7]), впроваджувані зміни не завжди повною мірою відповідають вимогам ЄС. Як результат – продовжують функціонувати досить неефективні моделі газового ринку, що призводить до реальних загроз національній та енергетичній безпеці України.

Використання універсальної методології управління змінами та дієвих механізмів та моделей управління змінами в процесі реорганізації ПАТ "Нафтогаз України" дозволить, на нашу думку, суттєво прискорити реформування нафтогазового сектору економіки країни.

Отже, мова повинна йти перш за все про необхідність вдосконалення системи менеджменту даної нафтогазової компанії та її перетворення в систему управління розвитком з врахуванням факторів орієнтованості на глибокі зміни та готовності компанії до проведення комплексних змін [8 с.126]. А нова структура бізнес-процесів, яка повинна формуватися

паралельно із системою управління розвитком, передбачатиме: поглиблений аналіз бізнес-процесів компанії, виявлення закономірних тенденцій функціонування; впровадження до організаційної культури базових організаційних принципів [8 с.127] тощо.

### Список використаних джерел

1. Кузьмін О.Є. Управління змінами / О.Є. Кузьмін, В.В. Яцура, І.І. Грибик, А.М. Грищук, Н.В. Смолінська. – Львів: Вид-во Львівської політехніки», 2014. – 356 с.
2. Закон України “Про ратифікацію Протоколу про приєднання України до Договору про заснування Енергетичного Співтовариства» від 15 грудня 2010 року, № 2787-VI // Відомості Верховної Ради України (ВВР) – 2011, N 24, ст. 170. – [Режим доступу]: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2787-17> .
3. Постанова Кабінету Міністрів України № 172 від 4 червня 2014 року «Про невідкладні заходи щодо реформування системи управління Єдиною газотранспортною системою України» // Офіційний вісник України від 20.06.2014 — 2014 р., № 47, стор. 153, стаття 1248, код акту 72814/2014.
4. Directive 2009/73/ EC of the European Parliament and of the council of 13 July 2009 “Concerning common rules for the internal market in natural gas and repealing Directive 2003/55/EC” [Text with EEA relevance] // Official Journal of the European Union. – 14.8.2009. – L 211/94 – 136.
5. Овецька О.В. Управління безпекою реорганізації ПАТ «Нафтогаз України» відповідно до третього енергетичного пакету Європейського Союзу на засадах системного аналізу / О.В.Овецька // Економіка та суспільство. – 2016. – № 2. – [Режим доступу]: <http://economyandsociety.in.ua>
6. Закон України «Про засади функціонування ринку природного газу» від 8.07. 2010 р. № 2467-VI // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2010, № 48, ст.566. – [Режим доступу]: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2467-17>
7. Закон України «Про ринок природного газу» від 09.04.15 №329-VIII // Відомості Верховної Ради (ВВР), 2015, № 27, ст.234. – [Режим доступу]: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/329-19>.
8. Кожевина О.В. Управление изменениями / О.В. Кожевина. – М. : ИНФРА-М, 2012. – 286 с.